



Zusammenarbeit mit
Unternehmen
***„Akzeptiere die
Unterschiede -
Entdecke die
Gemeinsamkeiten“***

Betrachtungen zu Diversity Management



Interkulturelle Flexibilität als Wettbewerbsvorteil - Diversity Management in Klein- und Mittelständigen Unternehmen

Thüringer Konferenz in Apolda 2007

Wirtschaftsfaktor Kreativität - Standort Mitteldeutschland im Internationalen Wettbewerb

Zukunftskonferenz 07 Erfurt 2007

„Vielfalt geht durch den Magen“ - Xenos-Projekt

Projekt des Erfurter GastroBerufsbildungswerk

Diversity als Chance - Die Charta der Vielfalt der Unternehmen in Deutschland

www.vielfalt-als-chance.de

Thüringer Diversity Management Konferenz

Die Thüringer Wirtschaft benötigt Export und Fachkräfte und folgende Faktoren spielen eine wichtige Rolle:

- a) Internationalisierung und Globalisierung
- b) Demografischer Wandel
- c) Fachkräftemangel (1/3 der Unternehmen suchen qualifiziertes Personal)
- c) Imagegewinn und damit werben
- d) Wettbewerbsvorteil durch neue Kundenmärkte

Zukunftswerkstatt Mitteldeutschland

Technologie

Ist die Region in der Lage, wesentliche Technologien in Weltmarktqualität zu entwickeln und zu produzieren?

Talente

Ist die Region in der Lage, als Talentmagnet überregionale bzw. internationale Akademiker anzuziehen?

Toleranz

Hat die Region eine Toleranzkultur z. B. im Umgang mit Minderheiten und Migranten?

Jansen, Zeppelin Universität

„Vielfalt geht durch den Magen“ Erfurter Gastro Berufsbildungswerk

Projektziele sind:

1. Gewinnung von ausländischen gastronomische Betrieben für Praktika
2. Gewinnung der Betriebe als Ausbildungs- und Netzwerkpartner
3. Förderung der interkulturellen Kompetenz der Ausbildung
4. Förderung der sprachlichen Kompetenz

Diversity als Chance - Die Charta der Vielfalt der Unternehmen in Deutschland

Die Kampagne zeigt:

- Welchen Nutzen die interkulturelle Öffnung für Unternehmen bringt;
- Welche Potenziale Migrantinnen und Migranten für Unternehmen haben und wie diese erkannt, gefördert und eingesetzt werden können;
- konkrete Unternehmensbeispiele zu den Vorteilen von interkultureller Öffnung;
- Beratung- und Unterstützungsangebote für die Realisierung von Vielfalt, insbesondere für kleine und mittelständischen Betrieben.

Was bedeutet Diversity Management?

1. **Diversity Management: zunehmend integraler Bestandteil moderner Personalpolitik**

Der Begriff „Diversity Management“ bzw. Vielfaltsmanagement kommt aus dem Amerikanischen. Er bezeichnet ein Konzept der Unternehmensführung, das die Verschiedenheit der Beschäftigten bewusst zum Bestandteil der Personalstrategie und Organisationsentwicklung macht. Dabei geht es um Vielfalt in mehrfachem Sinn - zum einen um äußerlich wahrnehmbare Unterschiede wie ethnische Herkunft, Geschlecht, Alter und körperliche Behinderung, zum anderen um subjektive Unterschiede wie die sexuelle, weltanschauliche beziehungsweise religiöse Orientierung und Lebensstil.

Was bedeutet Diversity Management?

2. Chancengleichheit – und mehr

Diversity Management zielt zum einen darauf ab, Chancengleichheit zu gewährleisten und Diskriminierungen im Unternehmen zu vermeiden. Darüber hinaus wird Diversity Management zunehmend als Faktor für den Gesamterfolg einer Organisation anerkannt – beispielsweise, weil sich durch vielfältige Mitarbeiterstrukturen neue Märkte und Kundengruppen erschließen lassen und die Innovationsfähigkeit steigt.



Messbare Auswirkungen betrieblicher Diversity- Maßnahmen

Individuelle Auswirkungen:

Einstellungen und Haltungen

Individuelle Leistungsresultate

Organisatorische Auswirkungen:

Verbesserte Kohäsion

Kollektive Leistungsresultate

- Dr. Barbara Weißbach IUK Institut Dortmund