

„Organisationsentwicklung“ -

Berufsbegleitende Weiterbildung für Bosch-Lektoren

Die Ziele. Ziel der Weiterbildung „Organisationsentwicklung“ ist es, Lektoren mit dem erforderlichen Know How für die Initiierung, Steuerung, Begleitung und Evaluierung von Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in Organisationen auszustatten. Damit Organisationen in einer komplizierter werdenden Welt noch besser funktionieren, noch wirkungsvoller auf Herausforderungen reagieren, einen hohen Grad von Achtsamkeit kultivieren und auch unerwartete Ereignisse managen können, benötigen Mitarbeiter, Management- und Führungskräfte dafür ein facettenreiches, gleichwohl tieferschürfendes und vor allem zusammenhängendes **Organisations-Verständnis**. Die Lektoren sollen im Rahmen dieser Weiterbildung zwei Jahre durch eine angeleitete Auseinandersetzung mit einer Vielzahl relevanter Themen schrittweise auf immer höherem Gestaltungs- und Reflexions-Niveau in ihrem beruflichen Entwicklungsprozess begleitet werden:

- Ziel ist es, dass die **Weiterbildung als „spürbare Andersarbeit in der eigenen Organisation“** (statt nur Mehrarbeit durch Büffeln) erlebt wird.
- Hierfür wird bei der Gestaltung der Weiterbildung darauf geachtet, dass die **Inhalte und Aufgaben sehr stark mit der Organisationspraxis verknüpft** werden können.
- **Prüfungsleistungen**, wo immer dies möglich und sinnvoll erscheint, werden auf organisationsrelevante Fragestellungen bezogen und stehen in engem Zusammenhang mit den Anforderungen der eigenen Praxis. Hausarbeiten werden in fast allen Lehrveranstaltungen auch mit Bezug auf die eigene Organisation erstellt.

Auf diese Weise soll dem Kriterium Nützlichkeit der Studieninhalte und -ergebnisse für die Lektoren und ihre ausländischen Hochschulen hoch entsprochen werden. Zudem kann eine Verknüpfung der Weiterbildung und der Aufgabe an der ausländischen Hochschule dadurch erreicht werden, dass z.B. das Thema Organisationsentwicklung auch vor Ort durch den Lektor gelehrt wird und dass Projekte und Aktivitäten mit Know How und Instrumenten der Organisationsentwicklung durchgeführt werden.

Die Lektoren profitieren ferner von einem **Netzwerk von Organisations-Experten**, das sie über diese Weiterbildung erschließen und für sich nutzbar machen können, indem sie die einschlägig ausgewiesenen Dozenten, die anderen Lektoren sowie die Verantwortlichen der Universität Hildesheim für Beratung und Austausch nutzen und so von deren langjähriger Praxiserfahrung bei Organisationsentwicklungsfragen profitieren können.

Die Inhalte. Das Curriculum besteht aus Pflicht- und Wahlbereich:

- Die Themen aus dem Pflichtbereich bilden den Schwerpunkt in den Präsenzphasen und werden mit einer Prüfungsleistung abgeschlossen.
- Die Themen des Wahlbereichs werden in der Präsenz kurz eingeführt und können freiwillig im Selbststudium weiterbearbeitet und mit einer Prüfungsleistung abgeschlossen werden.

Päsenzphase	Pflichtbereich (Leistungspunkte)	Wahlbereich (Leistungspunkte)
Sommerakademie 08/2009	Organisieren mit Projekten (3)	Kreative Inszenierungen für Zukunftsprozesse (2)
Zwischentreffen I 01/2010	Theorien des Organisierens (3)	Organisationsdiagnose und Evaluation (2)
Zwischentreffen II 04/2010	Marketing und Öffentlichkeitsarbeit (3)	Human Resource Management (3)
Sommerakademie 08/2010	Changemanagement (3)	Aufstellungen und kollegiale Supervision (2)
Zwischentreffen I 11/2010	Konfliktmanagement, Streitschlichtung, Mediation (2)	Team – Mythos und Realität (2)
Zwischentreffen I 04/2011	Führung (3)	Systemische Organisationsberatung (2) Organisationslernen u. Wissensmanagement (3)



Organization Studies
Geschäftsstelle

Dr. Herbert Asselmeyer
Birgit Oelker, M.Sc.
Keßlerstr. 57
31134 Hildesheim
Fon: 0 51 21 / 174-963
Fax: 0 51 21 / 99 75 606

www.organization-studies.de
info@organization-studies.de



Sitz von Organization Studies



Barocksaal



Team von Organization Studies



Lernende im Workshop



Prof. Dr. Rudi Wimmer beim Festvortrag



Urkundenvergabe beim Festakt



Nach bestandener Prüfung

Die Methoden. Die Weiterbildung wird als Blended-Learning-Arrangement durchgeführt, in dem klassische Lehr-Lernmethoden mit elektronisch gestützten Lernformen kombiniert werden:

- Block-Präsenzen finden zu jeder Lehrveranstaltung des Pflichtbereichs im Rahmen der jährlich 3 Lektoren-Treffen statt.
- Während des Aufenthalts an der ausländischen Hochschule wird im Selbst- und Teamstudium mit Integration neuer Medien gearbeitet.

Der Anbieter. Die Geschäftsstelle Organization Studies der Universität Hildesheim ist eine eigenständige wissenschaftliche Arbeitsstelle, die dem Institut für Sozial- und Organisationspädagogik zugeordnet ist. Hauptaufgabe ist die modellhafte Entwicklung, Erprobung und Durchführung von Studienangeboten zur berufsbegleitenden wissenschaftlichen Weiterbildung im Bereich Management, Organisation, Führung. Durch flexible und innovative Lehr-Lern-Formen, intensive Beratung und Betreuung, kleine Lerngruppen sowie effiziente und zielorientierte Studienorganisation wird eine hohe Absolventen-Quote angestrebt. Dozenten aus Wissenschaft und Wirtschaft sorgen für eine praxisnahe Qualifizierung mit hohem Verwertungspotenzial.

Produkte von Organization Studies sind

- der weiterbildende Master-Studiengang „Organization Studies“ (berufsbegleitender Organisations-Management-Studiengang: www.organization-studies.de),
- ein Angebot an Weiterbildungsmodulen im Verbund mit anderen Universitäten (aus einem Warenkorb von Modulen können Interessenten frei wählen)
- Mitwirkung im Tempus-Projekt „Internationales Bildungsmanagement“ (Master-Studiengang)

Organization Studies ist darüber hinaus Dienstleister für

- Zielgruppenspezifische Weiterbildungsangebote
- Organisationsberatungs-/Organisationsentwicklungs-Projekte
- Forschungsprojekte im Bereiche Weiterbildung/Organisation
- E-Learning-Projekte.

Die Ansprechpartner. Für die Betreuung des Bosch-Lektorenprogramms stehen als Ansprechpartner zur Verfügung:

Dr. Herbert Asselmeyer
Geschäftsführer
Universität Hildesheim
Organization Studies
Marienburger Platz 22
31141 Hildesheim
Tel.: 05121/174-882
Fax: 05121/9975606
eMail: herbert@asselmeyer.de
www.organization-studies.de



Birgit Oelker, M.Sc.
Wissenschaftliche Mitarbeiterin
Universität Hildesheim
Organization Studies
Marienburger Platz 22
31141 Hildesheim
Tel.: 05121/174-963
Fax: 05121/9975606
eMail: oelker@organization-studies.de
www.organization-studies.de



Organization Studies
Geschäftsstelle

Dr. Herbert Asselmeyer
Birgit Oelker, M.Sc.
Keßlerstr. 57
31134 Hildesheim
Fon: 0 51 21 / 174-963
Fax: 0 51 21 / 99 75 606

www.organization-studies.de
info@organization-studies.de